



Espresso

CARACTÉRISTIQUES FONCTIONNELLES

- Processus d'approbation en trois niveaux (employé, gestionnaire et bureau des salaires)
- Outil permettant des points de contrôle
- Nomenclature personnalisée
- Véhicule d'information pour l'employé
- Gestion des distributions multiples
- Saisie des données simplifiée par une intégration au progiciel Horaire et l'utilisation d'horaires types
- Indicateur des différences par rapport à l'horaire de l'employé

RELEVÉ DE PRÉSENCE

Le progiciel Relevé de présence permet entre autres à l'employé de saisir à la source toute l'information pertinente à la production de sa paie.

En ensemble de fonctions automatise le processus de production de la paie qui en résulte.

S.	Date	Déb.	Fin	Repa	Remarq
1	di 17	7:00	15:00	0:45	
1	lu 18	7:00	15:00	0:45	
1	ma 19	7:00	15:00	0:45	
1	me 20	7:00	15:00	0:45	7:15 VRC
1	je 21	7:00	15:00	0:45	7:15 VRC
1	ve 22	7:00	15:00	0:45	7:15 VRC
1	sa 23				
2	di 24				
2	lu 25	7:00	15:00	0:45	7:15 Régul
2	ma 26	7:00	15:00	0:45	7:15 Régul
2	me 27	7:00	15:00	0:45	7:15 MalTC
2	je 28	7:00	15:00	0:45	7:15 Régul
2	ve 29	15:00	23:00	0:45	7:15 X 1.5
2	sa 29	7:00	15:00	0:45	7:15 Régul

CARACTÉRISTIQUES FONCTIONNELLES (SUITE)

- **Automatisation du travail du bureau des salaires :**
 - Module d'analyse pour détecter les cas exigeant une intervention
 - Générateur automatique des transactions de paie
 - Division automatique de l'imputation lors d'une période de phase (ou divisée)
 - Gestion automatique des primes d'inconvénient
 - Contrôles du cycle de production automatique
- **Outil de messagerie intégré avec voyant signalant la présence de messages**
- **Consultation du sommaire des heures inscrites au Relevé de présence**
- **Fonctionnalité de recherche rapide pour le responsable et le bureau des salaires**

Période du 2008-08-17 au 2008-08-30												
S.	Date	Début	Fin	Repas	Total	Code	Dépt.	T. emp.	Synd.	Prog.	Prime	A.
1	di 17	7:00	15:00	0:45	7:15	VAC						r
1	lu 18	7:00	15:00	0:45	7:15	VAC						r
1	ma 19	7:00	15:00	0:45	7:15	VAC						r
1	me 20	7:00	15:00	0:45	7:15	VAC						r
1	je 21	7:00	15:00	0:45	7:15	VAC						r
1	ve 22	7:00	15:00	0:45	7:15	VAC						r
1	sa 23											r
2	di 24											r
2	lu 25	7:00	15:00	0:45	7:15	Régul						r
2	ma 26	7:00	15:00	0:45	7:15	Régul						r
2	me 27	7:00	15:00	0:45	7:15	MalTC						r
2	je 28	7:00	15:00	0:45	7:15	Régul						r
2	ve 29	15:00	23:00	0:45	7:15	X 1.5						r
2	sa 30	7:00	15:00	0:45	7:15	Régul						r

- **Consultation des banques de l'employé : vacances, maladie, ancienneté**
- **Messages d'avertissement personnalisés lors des approbations**
- **Gestion d'une banque de temps à reprendre/repris (mode local)**
- **Historique en consultation permanente**
- **Accès à l'historique des relevés de présence**
- **Souplesse dans le processus de déploiement**
- **Disponible en architecture client-serveur et Web**

MODULES DE LA SUITE ESPRESSO GRH/PAIE

- Gestion des accès (sécurité) (P)
 - Dossier de l'employé (P)
 - Profil salarial (P)
 - Profil de l'employé
 - Gestion du temps
 - Remplacement
 - Horaire
 - **Relevé de présence**
 - Registre des postes (R)
 - Affichage de poste
 - Gestion de la formation
 - Relevé de paie
 - Dépôt salaire
- Note : Pour le progiciel Relevé de présence, les préalables sont indiqués par la lettre P, et les modules recommandés, par la lettre R.

Logibec

www.logibec.com

Logibec inc.

700, rue Wellington, bureau 1500
Montréal (Québec) H3C 3S4

Téléphone : 514 766-0134
Télécopieur : 514 766-9237

marketing@logibec.com

À PROPOS DE LOGIBEC

Logibec est un chef de file canadien des TI appliquées aux soins de santé. Forts de nos 30 années d'expérience dans un marché nord-américain en constante évolution, nous offrons des progiciels et des systèmes d'information en phase avec les besoins actuels et futurs du secteur des services sociaux et des soins de santé. Notre équipe chevronnée est en mesure d'adapter nos produits et services afin de soutenir les clients dans ce contexte évolutif. Notre polyvalence, à la mesure de notre engagement envers les acteurs du milieu, nous permet de prévoir et de combler rapidement les nombreux besoins des établissements.

