

Espresso

FONCTIONS PRINCIPALES

- **Dossier de l'employé**
Consultation et modification de renseignements concernant l'identification de l'employé
- **Horaire**
Consultation par l'employé de son horaire de travail et des horaires d'unité
- **Disponibilité**
Inscription, consultation, modification et interruption par l'employé de sa disponibilité sur la liste de rappel
- **Affichage de poste**
Consultation des postes affichés et possibilité de postuler en direct sur ces postes
- **Relevé de présence**
Consultation, modification et approbation par l'employé et le gestionnaire des relevés de présence et autres fonctions associées telles que la consultation des banques de temps à reprendre et repris, etc.

PORTAIL WEB GRH/PAIE

Le portail Web GRH/Paie est grandement apprécié pour ses fonctionnalités à grand déploiement et permet la mise en place d'une technologie accessible, performante et peu coûteuse.

Le portail Web d'Espresso GRH/Paie vise également à faciliter l'accessibilité des données ainsi que la saisie à la source de certains éléments d'information de l'employé, et ce, afin d'informatiser certains processus liés à la production de la paie et à la gestion des ressources humaines.

Le portail Web facilite l'accès à distance pour les établissements multisites.

PORTAIL DE L'EMPLOYÉ

La couche Web, de la suite Espresso GRH/Paie, représente la nouvelle forme d'accessibilité aux services et données pour les employés et les gestionnaires des différents établissements du réseau de la santé et des services sociaux au Québec.

L'apport de cette technologie permet un enrichissement de certains progiciels existants dans le mode client-serveur et influence de façon significative le développement et l'évolution des progiciels de la suite.

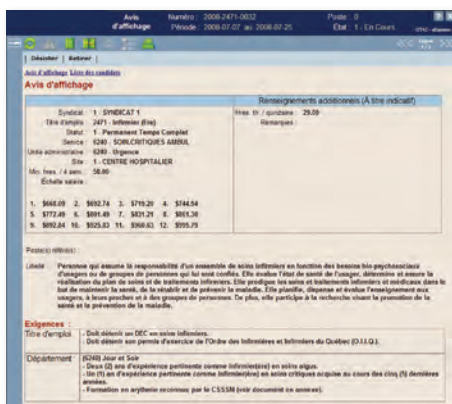
FONCTIONS PRINCIPALES (SUITE)

■ Relevé de paie

Consultation et impression par l'employé de son relevé de paie et de ceux en historique

■ Assiduité

Consultation par l'employé et le gestionnaire des taux et des profils d'absentéisme

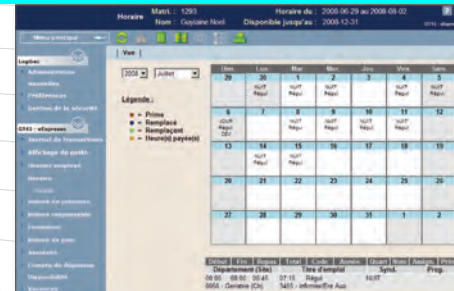


■ Formation

Consultation par l'employé de son profil académique et de son profil de formation continue

■ Vacances

Gestion et création des périodes et des calendriers de vacances, incluant l'inscription, la modification et l'approbation par l'employé et le gestionnaire des préférences de vacances



■ Compte de dépenses

Préparation, consultation, modification et approbation des comptes de dépenses par l'employé et le gestionnaire



■ Gestion des nouvelles alertes

Inscription de messages et d'alertes de la page d'accueil du site

CARACTÉRISTIQUES FONCTIONNELLES

- Application Java (Web)
- Fonctionnement en complémentarité des progiciels correspondant de la suite Espresso GRH/Paie
- Harmonisation de la sécurité avec les progiciels de la suite Espresso GRH/Paie
- Services livrables par module
- Aucune base de données spécifique n'est nécessaire; tous les schémas sont intégrés dans les bases de données pour lesquelles le portail est utilisé

MODULES DE LA SUITE ESPRESSO GRH/PAIE

- Gestion des accès (sécurité) (P)
 - Dossier de l'employé (P)
 - Profil salarial
 - Profil de l'employé
 - Gestion du temps
 - Remplacement (R)
 - Horaire (R)
 - Relevé de présence (R)
 - Registre des postes (R)
 - Affichage de poste (R)
 - Gestion de la formation (R)
 - Relevé de paie (R)
 - Dépôt salaire
- Note : Pour le portail Web, les préalables sont indiqués par la lettre P, et les progiciels recommandés, par la lettre R.



www.logibec.com

Logibec inc.

700, rue Wellington, bureau 1500
Montréal (Québec) H3C 3S4

Téléphone : 514 766-0134
Télécopieur : 514 766-9237

marketing@logibec.com

À PROPOS DE LOGIBEC

Logibec est un chef de file canadien des TI appliquées aux soins de santé. Forts de nos 30 années d'expérience dans un marché nord-américain en constante évolution, nous offrons des progiciels et des systèmes d'information en phase avec les besoins actuels et futurs du secteur des services sociaux et des soins de santé. Notre équipe chevronnée est en mesure d'adapter nos produits et services afin de soutenir les clients dans ce contexte évolutif. Notre polyvalence, à la mesure de notre engagement envers les acteurs du milieu, nous permet de prévoir et de combler rapidement les nombreux besoins des établissements.

